REDSOLAR

人权与劳工政策

Responsible Procurement Policy

www.red-solar.com

人权与劳工政策

一、政策总则

湖南红太阳新能源科技有限公司坚守尊重人权、公平用工、安全健康、体面劳动核心准则，严格遵守运营所在地劳动用工、人权保护、安全生产、职业健康、妇女权益保护等法律法规，全面遵循《世界人权宣言》《联合国工商业与人权指导原则》《联合国全球契约十项原则》及国际劳工组织（ILO）核心劳工标准，将人权与劳工保护融入公司治理、运营管理、供应链合作全流程，坚决维护员工、客户、合作伙伴、社区及所有利益相关方的合法权益，致力于构建平等、尊重、包容、安全的工作环境与产业生态，实现企业与员工、社会、环境协同可持续发展。

二、适用范围

本政策适用于公司及所有分、子公司、生产基地、研发与办公场所；覆盖全体董事、管理人员、正式员工、劳务派遣人员、外包人员、实习生、临时工及所有以公司名义开展活动的人员。公司倡导并要求供应商、承包商、经销商、服务商及其他合作伙伴共同遵循本政策，同步落实人权与劳工保护要求，共建负责任价值链。

三、管理职责

公司人力资源部为人权与劳工保护直接责任部门，统筹政策落地、用工合规、职业健康安全、薪酬福利、员工关系、培训教育、投诉处理、供应链人权尽职调查等工作；EHS、生产、质量、采购、审计等部门协同履职；管理层承担主体责任，全体员工履行遵守政策义务，共同构建全流程人权劳工风险防控体系。

四、核心人权与劳工承诺

1. 禁止强迫劳动与人口

贩卖坚决杜绝任何形式的强迫劳动、抵债劳动、契约劳动、非自愿劳工、监狱劳工及人口贩卖行为；严禁以暴力、威胁、限制人身自由、扣押身份证件、收取押金 / 保证金、欺诈等手段强迫或诱导劳动；保障员工依法离职自由与行动自由，不设置不合理限制。

2. 禁止使用童工与未成年工保护

严格执行法定最低就业年龄，禁止雇佣童工；建立招聘年龄核实机制，从源头防范童工风险；若发现童工立即停止用工、妥善安置、协助救助并报告监管部门。未成年工不得

从事高危、重体力、有毒有害及与其身心发展不匹配的工作，依法实施特殊保护与健康监测。

3. 公平就业与反歧视

坚持机会均等、公平竞争、多元包容，对任何形式歧视零容忍；在招聘、录用、薪酬、福利、晋升、培训、辞退、退休等全环节，不因种族、民族、国籍、宗教、肤色、性别、年龄、残疾、婚姻状况、生育状况、政治倾向、性取向、性别认同等受保护特征实施歧视；严格落实同工同酬，保障男女平等就业权利。

4. 禁止骚扰与虐待

致力于打造无骚扰、无虐待、无暴力工作场所；严禁肢体暴力、精神侮辱、言语攻击、性骚扰、性暴力、霸凌及任何形式不人道对待；对查实的骚扰虐待行为依规严肃处理，同时保护受害者权益。

5. 合理工时与休息休假

严格遵守法定工时、加班上限与休息休假规定，保障员工每周至少休息 1 日；加班遵循自愿、合法、限频、足额付酬原则，不强制或变相强制加班；依法提供法定节假日、带薪年假、产假、陪产假、病假、婚丧假等休假权益，保障员工休息权。

6. 公平薪酬与福利保障

按时足额支付劳动报酬，薪酬水平不低于当地最低工资标准，依法支付加班费、津贴补贴；建立透明薪酬机制，保障薪酬公平合理；依法为员工缴纳社会保险，持续优化福利体系，满足员工基本生活与健康保障需求。

7. 职业健康与安全

坚持安全第一、预防为主，为员工提供安全、健康、卫生的工作环境；完善安全设施、防护用品、消防应急、职业病防护等保障措施；定期开展安全培训、隐患排查、应急演练与职业健康检查，严控生产安全事故与职业病风险；关注员工心理健康，提供必要支持与帮助。

8. 结社自由与集体协商

尊重员工依据当地法律自由结社、依法组建 / 加入工会、开展集体协商的权利；建立开放沟通渠道，鼓励员工理性表达诉求、参与民主管理，就劳动条件、薪酬福利、工作环境等事项开展平等协商。

9. 隐私与个人信息保护

依法收集、使用、存储、保管员工及利益相关方个人信息，严格履行保密义务；严禁未经授权获取、泄露、滥用、买卖个人信息，切实保护隐私权与数据安全。

10. 供应链人权劳工管理

将人权与劳工保护要求纳入供应商准入、审核、评估、退出机制，开展供应链尽职调查；要求合作伙伴签署合规承诺，禁止使用童工、强迫劳动，落实反歧视、工时薪酬、职业健康安全等标准；对高风险环节重点管控，推动全链条持续改善。

11. 社区与利益相关方责任

尊重运营所在地社区居民合法权益，促进本地就业与社区融合，关注弱势群体权益保护；积极响应利益相关方合理诉求，开展透明沟通与信息披露，主动接受社会监督。

12. 培训教育与文化建设

定期开展人权、劳工法规、反歧视、反骚扰、职业健康安全、合规履职等培训，提升全员意识与能力；培育尊重、平等、公正、安全的企业文化，鼓励员工参与合规监督与改善。

五、人权风险管控与补救

建立人权劳工风险识别、评估、预防、减缓、补救全流程管理机制，定期开展内部审核与第三方评估；对自身运营及供应链中发现的负面人权影响，立即采取纠正措施，依法提供合理补救，包括补偿、救助、整改、权益恢复等；对拒不整改或整改不到位的合作伙伴，采取暂停合作、终止合作等约束措施。

六、投诉举报与申诉机制

公司设立畅通、匿名、保密、无报复的投诉举报渠道，接受员工、合作伙伴、社区及公众举报违反本政策的行为。公司对举报信息及时受理、独立调查、公正处置、限期反馈；严格保护举报人信息，严禁任何形式打击报复，对报复行为从严追责。

七、政策实施与更新

本政策自发布之日起生效，由人力资源部负责组织实施、监督执行、解释与优化。公司每年至少开展一次政策全面评审，根据法律法规更新、标准升级、业务发展及利益相关方反馈及时修订完善，确保政策持续适用、充分、有效。

八、修订记录

文件编号	版本号	拟制/修订责任人	生效日期	修订内容及理由
HTY-ESG-RZ-001	V01	人力资源部	2025-02-14	新版本发布

湖南红太阳新能源科技有限公司

总经理：

2025 年 2 月